

2024 年珠山区区级预算绩效管理 工作开展情况说明

今年以来，围绕省厅对县区财政管理绩效考核这根指挥棒，遵循“统筹规划、突出重点、稳步推进、讲求实效”的基本原则，在《珠山区委 区政府全面实施预算绩效管理的实施意见》文件指导下，在局领导的领导下，绩效股 2024 年全面开展了预算绩效工作：

一是出台了开展 2024 年度预算绩效管理工作的通知、开展 2024 年度中央、省级对地方转移支付预算执行情况绩效自评工作的通知，聘请了三家会计师事务所对所选中的 10 个重点项目进行重点支出绩效评价，对 2024 年的 5 个项目进行重点跟踪绩效评价，对 10 个部门进行整体支出绩效评价，对珠山区老旧小区及周边基础设施改造提升项目等 2 个项目进行专项债绩效评价，对珠山区国资公司出租出借收入进行收入绩效评价工作。2024 年重点绩效评价指出 150 条问题，提出 150 条整改建议，将评价结果与 2025 年预算安排和资金分配挂钩，压减相关区直部门预算资金 400 万元。对当年监控的单位压减 100 万元。

二是除需由财政部门负责的绩效管理工作之外，在一体化系统下达预算单位的 2023 年项目支出绩效评价、整体支

出绩效评价及部门绩效评价，2024年一、二、三、四季度及11月、12月的项目支出绩效监控及整体支出绩效监控工作，对各单位上报的以上各项工作进行审核，督促各预算单位完整、准确、高效地完成该项工作。

三是对各预算单位在一体化项目库模块中上报的项目进行审核，并对其中的事前绩效评估、绩效目标及绩效指标等重点环节进行严格审核，截止目前共审核项目入库3017条。退回不合格项目600多个，从源头上防止财政资源的低效无效配置。

四是针对我区绩效人员主要由财务人员担任，业务能力不强的现状，多次聘请绩效管理方面的专家开展绩效培训，从理论指导、绩效目标、绩效指标的设置等各个方面着手，提高业务人员的操作水平。