

# 2023 年珠山区绩效管理工作总结

今年以来，围绕深化财税体制改革、建立现代财政制度的总体要求，遵循“统筹规划、突出重点、稳步推进、讲求实效”的基本原则，在《珠山区委 区政府全面实施预算绩效管理的实施意见》文件指导下，区财政局全面开展了预算绩效工作：

## 一、规范基础工作

### （一）完善制度建设，规范工作管理

围绕《珠山区委 区政府全面实施预算绩效管理的实施意见》文件精神，按照建立全方位、全过程、全覆盖预算绩效管理体系的要求，制定了《珠山区预算绩效目标管理暂行办法》、《珠山区区级财政支出事前绩效评估管理暂行办法》、《珠山区部门预算绩效运行监控管理暂行办法》、《珠山区项目支出和部门整体支出绩效评价管理暂行办法》，明确绩效目标、事前绩效评估、绩效监控、绩效评价及结果应用的管理。为提高全区各预算部门及单位的绩效管理提供了制度保障。

同时，为了保障绩效管理工作的开展，我区也加大了绩效管理投入，2023 年安排工作经费 50 万元，每年绩效管理经费也在逐年增加。

## 二、加强绩效目标管理

为了更好的做好绩效目标管理工作，区财政局在编制预算时制定下发了《关于编制 2024 年珠山区本级部门预算及部门 2024-2026 年支出规划的通知》，文件规定所有项目预算、财政政策专项资金、部门整体支出预算编制绩效目标实现全覆盖。强调绩效目标应以结果为导向，与预算编制有机结合，并从数量、质量、时效、成本等方面细化，对未编制绩效目标的部门不安排预算，实现绩效目标与预算同步批复。同时，制定了《珠山区财政局关于开展 2023 年度预算绩效管理工作的通知》（景珠财字【2023】40 号）文件，全区 61 家预算部门全部申报了绩效目标。

### **三、强化绩效监控管理**

#### **（一）注重实际，确保绩效管理工作全面落实**

一是为了不断强化各部门各单位预算绩效主体责任和绩效意识，提高财政资源配置效率和使用效益，提升部门预算绩效管理水平和，在省厅市局的统一布署下，依托江西省预算一体化系统，进行项目库入库、绩效监控、绩效评价等工作，全面提升了预算绩效监控管理水平。

二是全年不断规范工作程序，年初指导全区预算单位在预算一体化系统中进行项目库入库时绩效目标及绩效指标的填报，对填报目标进行审核；要求全区所有预算单位在预算一体系统中入库的项目都开展第一、二、三季度及 11 月、12 月的绩效监控工作，所有预算部门都开展半年度及 12 月

整体支出绩效监控工作，对各预算单位监控的填报情况审核，预算执行情况进行监督。

## （二）积极履行职责，配合区里其他部门工作

根据《区委办公室 区政府办公室关于印发《2023 年度街（区）综合考核方案》、《2023 年区直机关综合考核方案》的通知中我局负责的财政预算绩效这一指标，订制出整套考核方案，指导各预算单位根据考核评分表准备相关材料，并对各家单位材料进行评分，将评分结果报送考核办。

## 四、提升绩效评价管理

一是区财政局依据《珠山区财政局关于开展 2023 年度预算绩效管理工作的通知》（景珠财字【2023】40 号），要求全区各预算部门及单位对 2023 年度整体支出及项目支出开展绩效自评。

二是通过江西省网上中介服务超市选取了四家会计师事务所对乡村振兴局 2022 年乡村振兴衔接资金、珠山实验学校改扩建工程、应急局 2022 年洪涝灾害救助资金、竞成街道 2022 年常态长效创建工作经费项目、新村街道 2022 年双创资金项目、景德镇高级技工学校实训基地建设项目、黄泥头创业产业园建设项目、区市场监督管理局、区城管局 2022 年非税收入征收等 10 个项目进行重点绩效评价，对珠山街道、石狮埠街道、财政局、十七小分校、农水局、司法局、工商联、统计局、应急局、残联、科协等 11 家预算部门进行整体支出绩效评价工作，对我区预算

单位及重点项目资金使用情况进行深入了解，为后续预算安排提供有力保障。将评价中出现的问题反馈给相应预算单位，预算单位就问题情况提供整改报告及材料。

## **五、推进评价结果应用**

### **（一）反馈与整改**

为了切实落实部门主体责任，我区根据第三方评价结果对各预算单位评价中存在的问题下发了整改通知，各单位对评价结果进行了认真整改，切实提高资金使用效益，充分调动资金使用部门的积极性和主动性，杜绝了资金使用弄虚作假和走过场的行为发生。

### **（二）应用方式**

为了杜绝资金使用部门只管资金使用，不注重效益，区财政局每年都将绩效管理工作开展情况向区委、区政府报告，并将聘请的第三方评价结果报送区委、区政府和区人大，以达到高位推动绩效管理工作的开展的目的。同时，在编制年初预算时将评价结果作为第二年安排预算的依据，并首次在预算编制文件中提出将对财政重点评价结果当中评分为良的单位进行10%公用经费的扣减。另外，为了提高绩效工作的重要性区财政局还下发了《珠山区预算绩效管理实施细则》文件，明确规定对预算绩效考核分数靠后的单位予以通报批评，对部门负责人进行约谈问责机制。

在区委、区政府领导的高度重视下，在区财政局努力下，

我区绩效管理工作虽然取得了阶段性进展，但也存在一定的问题。主要是部分工作人员对于预算绩效管理工作的认识不足，工作缺乏主动性；各预算单位人员业务能力及各业务部门的配合程度不强。在今后的工作中，我区将不断强化绩效管理，完善制度建设，使绩效工作真正落到实处。

## 六、下一步工作计划

**一是持续加强制度建设，健全绩效管理体制、机制。**加强制度建设，进一步完善出台相关的管理办法，提升各部门和单位的监控、自评质量，健全绩效管理工作机制。同时要求各单位强化资金效益意识，将资金使用落到实处，以绩效目标为导向，以绩效评价为抓手，以改进预算管理为目的，在提高公共产品质量和控制节约成本的同时，充分发挥财政资金使用效益，不断提升公共服务水平。

**二是加强业务培训、提高业务能力。**为了提高绩效管理工作质量，针对目前预算绩效管理工作遇到的问题，聘请绩效管理方面专家开展培训，积极参加省厅、市局举办的相关视频会议，提高部门预算绩效管理的工作水平。

**三是强化信息化管理，提高绩效管理水平。**充分利用现代信息化建设，运用财政预算一体化系统，提升绩效管理水平。