

# 景德镇市珠山区组织部 2024 年度部门决算

## 目 录

### 第一部分 景德镇市珠山区组织部概况

- 一、部门主要职责
- 二、机构设置及人员情况

### 第二部分 2024 年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表
- 十、国有资产占用情况表

### 第三部分 2024 年度部门决算情况说明

- 一、收入决算情况说明
- 二、支出决算情况说明
- 三、财政拨款支出决算情况说明

四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

五、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

六、机关运行经费支出情况说明

七、政府采购支出情况说明

八、国有资产占用情况说明

九、预算绩效情况说明

#### **第四部分 名词解释**

#### **第五部分 附件**

注：本报告因金额单位转换原因可能存在尾数误差。

# 第一部分 景德镇市珠山区组织部概况

## 一、部门主要职责

(一) 研究和指导全区党组织特别是党的基层组织的建设，探索各类新的经济组织中党组织的设置和生活方式；协调、规划和指导党员教育工作，主管党员的管理和发展工作；组织新时期党的建设理论研究。

(二) 负责提出关于街道和区直正、副科级单位以及其他列入区委管理的领导班子调整配备的意见和建议；负责区委管理干部的考察和办理任免、工资、待遇、退休审批手续以及有关问题的调查审理工作；负责管理股级干部的考察、任用及备案工作；指导街道和区直正、副科级单位领导班子的思想作风建设；承办部分干部的调配、交流及安置事宜；协助做好省、市有关部门驻区科级单位领导班子建设和干部管理的有关工作。

(三) 研究提出贯彻中央、省委、市委关于干部队伍建设方针、政策的意见和措施，组织实施培养选拔中、青年干部工作。

(四) 负责全区党的组织建设和干部人事制度改革的调查研究，制订或参与制订组织、干部、人事工作的重要政策和制度，抓好《党政领导干部选拔任用工作条例》及干部选

拔任用四项监督制度的贯彻落实。

（五）负责全区组织工作和干部工作的督促检查，及时向区委反映重要情况，提出建议；协助做好县级领导干部年度实绩考核工作。

（六）主管全区干部教育工作；负责贯彻执行中央、省委、市委干部教育的方针政策，研究制定全区干部教育发展规划和干部教育措施，组织区委管理干部和一定层次的中、青年干部以及组织工作干部的培训；指导、协调、检查街道和区直正、副科级单位干部教育工作；培养、管理省委组织部下派的选调生和市委组织部下派的选拔生。

（七）研究提出企业经营管理者队伍和科技专门队伍建设的规划并组织实施；负责对人才工作的指导、检查、综合、协调；直接管理、掌握一批优秀专家和拔尖人才，并做好科技副职的请派和管理工作。

（八）负责党群、政法、人大、政协、街道机关实施《公务员法》及参照《公务员法》管理工作。

（九）负责干部统计、党组织和党员统计，以及科级干部档案管理工作。

（十）加强对领导干部的管理、监督，配合纪检等有关部门抓好党风廉政建设；负责干部调查审查工作，落实干部政策，做好党员、干部的来信来访工作。

（十一）负责制订社区基层组织建设整体规划和年度计

划；抓好“三级”联创工作；组织、安排区直部门单位包居工作；向省、市争取单位到我区包街扶居。

（十二）负责指导、管理、检查区直部门单位挂点包居工作；了解、掌握、上报省、市包居工作组有关工作情况；负责向区委反馈汇报包村工作情况。

（十三）负责指导社区干部队伍建设和培训教育工作；做好社区党支部书记的备案管理工作。

（十四）承办区委和上级业务主管部门交办的其它工作。

## 二、机构设置及人员情况

纳入本套部门决算汇编范围的单位共 1 个，即景德镇市珠山区组织部（本级）。

景德镇市珠山区组织部（本级）设立 4 个内设机构，分别是：办公室、干部股、组织股和党员电化教育中心。

本部门年末编制内实有人员 16 人，其他人员 0 人。离退休人员 3 人，其中：单位发放离退休费的人员 0 人，养老保险基金发放养老金的人员 3 人。

# 第二部分 2024 年度部门决算表

## 收入支出决算总表

公开 01 表

部门：景德镇市珠山区组织部

2024 年度

金额单位：万元

收入			支出		
项 目	行次	金 额	项目（按功能分类）	行次	金 额
栏 次		1	栏 次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	658.60	一、一般公共服务支出	32	495.83
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5	0.00	五、教育支出	36	
六、经营收入	6	0.00	六、科学技术支出	37	145.00
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8	0.02	八、社会保障和就业支出	39	15.42
	9		九、卫生健康支出	40	
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	2.37
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	658.62	本年支出合计	58	658.62
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	60	
	30			61	
<b>总计</b>	<b>31</b>	<b>658.62</b>	<b>总计</b>	<b>62</b>	<b>658.62</b>

注：1. 本表反映部门（单位）本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

# 收入决算表

公开 02 表

部门：景德镇市珠山区组织部

2024 年度

金额单位：万元

项 目			本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
支出功能分类科目编码	科目名称								
类	款	项	1	2	3	4	5	6	7
		合计	658.62	658.60	0.00	0.00	0.00	0.00	0.02
201		一般公共服务支出	495.83	495.81	0.00	0.00	0.00	0.00	0.02
20132		组织事务	495.83	495.81	0.00	0.00	0.00	0.00	0.02
2013201		行政运行	355.53	355.51	0.00	0.00	0.00	0.00	0.02
2013299		其他组织事务支出	140.30	140.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
206		科学技术支出	145.00	145.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20602		基础研究	145.00	145.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2060208		科技人才队伍建设	145.00	145.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208		社会保障和就业支出	15.42	15.42	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20801		人力资源和社会管理事务	2.00	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080101		行政运行	2.00	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20805		行政事业单位养老支出	13.42	13.42	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506		机关事业单位职业年金缴费支出	13.42	13.42	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
213		农林水支出	2.37	2.37	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21301		农业农村	2.37	2.37	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2130152		对高校毕业生到基层任职补助	2.37	2.37	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门（单位）本年度取得的各项收入情况。

# 支出决算表

公开 03 表

部门：景德镇市珠山区组织部

2024 年度

金额单位：万元

项 目			本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
支出功能分	科目名称							
类科目编码			1	2	3	4	5	6
类	款	项						
栏次			1	2	3	4	5	6
合计			658.62	243.20	415.42			
201		一般公共服务支出	495.83	243.20	252.63			
20132		组织事务	495.83	243.20	252.63			
2013201		行政运行	355.53	243.20	112.33			
2013299		其他组织事务支出	140.30		140.30			
206		科学技术支出	145.00		145.00			
20602		基础研究	145.00		145.00			
2060208		科技人才队伍建设	145.00		145.00			
208		社会保障和就业支出	15.42	0.00	15.42			
20801		人力资源和社会保障管理事务	2.00		2.00			
2080101		行政运行	2.00		2.00			
20805		行政事业单位养老支出	13.42	0.00	13.42			
2080506		机关事业单位职业年金缴费支出	13.42	0.00	13.42			
213		农林水支出	2.37		2.37			
21301		农业农村	2.37		2.37			
2130152		对高校毕业生到基层任职补助	2.37		2.37			

注：本表反映部门（单位）本年度各项支出情况。

## 财政拨款收入支出决算总表

部门：景德镇市珠山区组织部

2024 年度

公开 04 表  
金额单位：万元

收 入			支 出					
项 目	行 次	金 额	项目（按功能分类）	行 次	合 计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	658.60	一、一般公共服务支出	33	495.81	495.81		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38	145.00	145.00		
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	15.42	15.42		
	9		九、卫生健康支出	41				
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44	2.37	2.37		
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				

	15		十五、商业服务业等支出	47			
	16		十六、金融支出	48			
	17		十七、援助其他地区支出	49			
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50			
	19		十九、住房保障支出	51			
	20		二十、粮油物资储备支出	52			
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53			
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54			
	23		二十三、其他支出	55			
	24		二十四、债务还本支出	56			
	25		二十五、债务付息支出	57			
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58			
<b>本年收入合计</b>	27	658.60	<b>本年支出合计</b>	59	658.60	658.60	
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60			
一、一般公共预算财政拨款	29			61			
二、政府性基金预算财政拨款	30			62			
三、国有资本经营预算财政拨款	31			63			
<b>总计</b>	32	658.60	<b>总计</b>	64	658.60	658.60	

注：本表反映部门(单位)本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

# 一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

部门：景德镇市珠山区组织部

2024 年度

金额单位：万元

项 目			本年支出合计	基本支出	项目支出	
支出功能分类 科目编码	科目名称					
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计	658.60	243.18	415.42
201			一般公共服务支出	495.81	243.18	252.63
20132			组织事务	495.81	243.18	252.63
2013201			行政运行	355.51	243.18	112.33
2013299			其他组织事务支出	140.30		140.30
206			科学技术支出	145.00		145.00
20602			基础研究	145.00		145.00
2060208			科技人才队伍建设	145.00		145.00
208			社会保障和就业支出	15.42	0.00	15.42
20801			人力资源和社会保障管理事务	2.00		2.00
2080101			行政运行	2.00		2.00
20805			行政事业单位养老支出	13.42	0.00	13.42
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	13.42	0.00	13.42
213			农林水支出	2.37		2.37
21301			农业农村	2.37		2.37
2130152			对高校毕业生到基层任职补助	2.37		2.37

注：本表反映部门(单位)本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

# 一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

部门：景德镇市珠山区组织部

2024 年度

金额单位：万元

人员经费			公用经费					
经济分类科 目编码	科目名称	金额	经济分类科 目编码	科目名称	金额	经济分类科 目编码	科目名称	金额
<b>301</b>	<b>工资福利支出</b>	229.99	<b>302</b>	<b>商品和服务支出</b>	12.95	<b>307</b>	<b>债务利息及费用支出</b>	0.00
30101	基本工资	75.86	30201	办公费	0.67	30701	国内债务付息	0.00
30102	津贴补贴	50.14	30202	印刷费	0.00	30702	国外债务付息	0.00
30103	奖金	2.86	30203	咨询费	0.00	30703	国内债务发行费用	0.00
30106	伙食补助费	0.00	30204	手续费	0.00	30704	国外债务发行费用	0.00
30107	绩效工资	48.59	30205	水费	0.00	<b>310</b>	<b>资本性支出</b>	0.00
30108	机关事业单位基本养老保险缴	26.65	30206	电费	0.00	31001	房屋建筑物购建	0.00
30109	职业年金缴费	0.00	30207	邮电费	0.05	31002	办公设备购置	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	9.55	30208	取暖费	0.00	31003	专用设备购置	0.00
30111	公务员医疗补助缴款	0.00	30209	物业管理费	0.00	31005	基础设施建设	0.00
30112	其他社会保障缴费	0.00	30211	差旅费	8.55	31006	大型修缮	0.00
30113	住房公积金	15.93	30212	因公出国（境）费用	0.00	31007	信息网络及软件购置更新	0.00
30114	医疗费	0.00	30213	维修（护）费	0.00	31008	物资储备	0.00
30199	其他工资福利支出	0.40	30214	租赁费	0.00	31009	土地补偿	0.00
<b>303</b>	<b>对个人和家庭的补助</b>	0.24	30215	会议费	0.00	31010	安置补助	0.00
30301	离休费	0.00	30216	培训费	0.00	31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
30302	退休费		30217	公务接待费	0.48	31012	拆迁补偿	0.00
30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	0.00	31013	公务用车购置	0.00
30304	抚恤金	0.00	30224	被装购置费	0.00	31019	其他交通工具购置	0.00
30305	生活补贴	0.00	30225	专用燃料费	0.00	31021	文物和陈列品购置	0.00
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	0.00	31022	无形资产购置	0.00
30307	医疗费补助	0.00	30227	委托业务费	0.00	31099	其他资本性支出	0.00
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	0.00	<b>399</b>	<b>其他支出</b>	0.00
30309	奖励金	0.24	30229	福利费	3.21	39907	国家赔偿费用支出	0.00
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护	0.00	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0.00
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	0.00	39909	经常性赠与	0.00
30399	其他对个人和家庭的补助支出	0.00	30240	税金及附加费用	0.00	39910	资本性赠与	0.00
			30299	其他商品和服务支	0.00	39999	其他支出	0.00
人员经费合计		230.23	公用经费合计					12.95

注：本表反映部门(单位)本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

# 政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 07 表

部门：景德镇市珠山区组织部

2024 年度

金额单位：万元

项 目			年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
支出功能	科目名称				小计	基本支出	项目支出	
分类科目								
类	款	项	1	2	3	4	5	6
		栏次						
		合计	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：1. 本表反映部门(单位)本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

2. 当此表数据为空时，即本部门(单位)无政府性基金预算财政拨款收入、支出。

# 国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 08 表

部门：景德镇市珠山区组织部

2024 年度

金额单位：万元

项 目			合 计	基本支出	项目支出	
支出功能分类 科目编码	科目名称					
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>

注：1. 本表反映部门(单位)本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

2. 当此表数据为空时，即本部门(单位)无国有资本经营预算财政拨款支出。

## 财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 09 表

部门：景德镇市珠山区组织部

2024 年度

金额单位：万元

项目	栏次	年初预算数	全年预算数	决算数
行次		1	2	3
一、“三公”经费支出	1	2.85	2.47	0.48
1.因公出国（境）费	2	0.00	0.00	0.00
2.公务用车购置及运行维护费	3	0.00	0.00	0.00
（1）公务用车购置费	4	0.00	0.00	0.00
（2）公务用车运行维护费	5	0.00	0.00	0.00
3.公务接待费	6	2.85	2.47	0.48
（1）国内接待费	7	---	---	0.48
其中：外事接待费	8	---	---	
（2）国（境）外接待费	9	---	---	
二、相关统计数	10	---	---	---
1.因公出国（境）团组数（个）	11	---	---	
2.因公出国（境）人次数（人）	12	---	---	
3.公务用车购置数（辆）	13	---	---	
4.公务用车保有量（辆）	14	---	---	
5.国内公务接待批次（个）	15	---	---	3
其中：外事接待批次（个）	16	---	---	
6.国内公务接待人次（人）	17	---	---	42
其中：外事接待人次（人）	18	---	---	
7.国（境）外公务接待批次（个）	19	---	---	
8.国（境）外公务接待人次（人）	20	---	---	

注：1. 本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。财政拨款包括一般公共预算财政拨款和政府性基金预算财政拨款。年初预算数为年初“三公”经费部门预算数；全年预算数为按规定程序调整调剂后的全年“三公”经费部门预算数；决算数为当年实际支出数。

2. 当此表数据为空时，即本部门（单位）无财政拨款“三公”经费支出。

## 国有资产占用情况表

公开 10 表

部门：景德镇市珠山区组织部

2024 年度

单位：台、辆、套

项 目	栏次	决算数
一、车辆数合计(台、辆)	1	0
1. 副部（省）级及以上领导用车	2	0
2. 主要负责人用车	3	0
3. 机要通信用车	4	0
4. 应急保障用车	5	0
5. 执法执勤用车	6	0
6. 特种专业技术用车	7	0
7. 离退休干部服务用车	8	0
8. 其他用车	9	0
二、单价 100 万元（含）以上设备（不含车辆）(台、套)	10	0

注：1. 本表反映截止 2024 年 12 月 31 日，部门(单位)占用的国有资产情况。

2. 当本表数据为空时，即本部门（单位）无相关资产。

## 第三部分 2024 年度部门决算情况说明

### 一、收入决算情况说明

本部门 2024 年度收入总计 658.62 万元，其中年初结转和结余 0.00 万元，比上年减少 8.47 万元，下降 100.00%；使用非财政拨款结余(含专用结余) 0.00 万元，与上年持平；本年收入合计 658.62 万元，比上年增加 2.72 万元，增长 0.41%，主要原因：本期增加人才经费等专项经费预算。

本年收入的具体构成：财政拨款收入 658.60 万元，占 100.00%；事业收入 0.00 万元，占 0.00%；经营收入 0.00 万元，占 0.00%；上级补助收入 0.00 万元，占 0.00%；附属单位上缴收入 0.00 万元，占 0.00%；其他收入 0.02 万元，占 0.00%。

### 二、支出决算情况说明

本部门 2024 年度支出总计 658.62 万元，其中本年支出合计 658.62 万元，比上年减少 5.75 万元，下降 0.87%，主要原因：本期进一步压缩运行经费预算；结余分配 0.00 万元，与上年持平；年末结转和结余 0.00 万元，与上年持平，主要原因：本年度预算经费全额支付，无经费结转和结余。

本年支出的具体构成：基本支出 243.20 万元，占 36.93%；项目支出 415.42 万元，占 63.07%；经营支出 0.00 万元，占

0.00%；上缴上级支出 0.00 万元，占 0.00%；对附属单位补助支出 0.00 万元，占 0.00%。

### 三、财政拨款支出决算情况说明

本部门 2024 年度财政拨款本年支出年初预算数 402.43 万元，决算数 658.60 万元，完成年初预算的 163.66%。其中：

（一）一般公共服务支出（类）年初预算数 402.43 万元，决算数 495.81 万元，完成年初预算的 123.21%。预决算差异主要原因：本期增加全区科级领导干部学习党的二十届三中全会精神轮训班培训费等专项经费预算。

（二）科学技术支出（类）年初预算数 0.00 万元，决算数 145.00 万元，预决算差异主要原因：本期调整增加本项科学技术调整预算支出。

（三）社会保障和就业支出（类）年初预算数 0.00 万元，决算数 15.42 万元，预决算差异主要原因：本期按实际支出调整预算变动。

（四）农林水支出（类）年初预算数 0.00 万元，决算数 2.37 万元，预决算差异主要原因：本期增加本项农林水调整预算支付选调生等工作经费。

### 四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

本部门 2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出 243.18 万元，其中：

（一）工资福利支出 229.99 万元，比上年增加 40.46 万

元，增长 21.35%，主要原因：按照相关精神调整人员工资标准支出以及增加人员 2 人的经费支出。

（二）商品和服务支出 12.95 万元，比上年减少 282.89 万元，下降 95.62%，主要原因：调整会计核算，严格区分基本支出和项目支出。

（三）对个人和家庭补助支出 0.24 万元，比上年增加 0.24 万元，主要原因：本期列支独生子女费经费。

（四）资本性支出 0.00 万元，比上年减少 11.08 万元，下降 100.00%，主要原因：本年度基本支出未安排资本性支出预算。

## 五、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

本部门 2024 年度财政拨款“三公”经费支出全年预算数 2.47 万元，决算数 0.48 万元，完成全年预算的 19.46%；决算数比上年增加 0.48 万元，其中：

（一）因公出国（境）费全年预算数 0.00 万元，决算数 0.00 万元，主要原因：无变动。决算数与上年持平，主要原因：无变动。全年安排因公出国（境）团组 0 个，累计 0 人次，主要是：无变动。

（二）公务用车购置及运行维护费全年预算数 0.00 万元，决算数 0.00 万元，其中：

公务用车购置全年预算数 0.00 万元，决算数 0.00 万元，主要原因：本年无购置公务用车预算。决算数与上年持平，

主要原因：本年无购置公务用车预算。全年使用财政拨款购置公务用车 0 辆。

公务用车运行维护费全年预算数 0.00 万元，决算数 0.00 万元，主要原因：本年无公务用车运行维护费预算。决算数与上年持平，主要原因：（此处请补充内容）。年末使用财政拨款负担费用的公务用车保有量 0 辆。

（三）公务接待费全年预算数 2.47 万元，决算数 0.48 万元，完成全年预算的 19.46%，主要原因：本期接待来人 3 批，用餐人数 42 人，列支接待费用。决算数比上年增加 0.48 万元，主要原因：本年度有接待来人，上年无公务往来接待。本年度有接待来人，上年无公务往来接待。全年国内公务接待 3 批，累计接待 42 人次，主要是：接待上级部门检查工作及相关单位来访用餐。

## 六、机关运行经费支出情况说明

本部门 2024 年度机关运行经费支出 12.95 万元，决算数比上年减少 293.97 万元，下降 95.78%，主要原因：调整会计核算，严格区分基本支出和项目支出调整会计核算，严格区分基本支出和项目支出。

## 七、政府采购支出情况说明

本部门 2024 年度政府采购支出总额 17.89 万元，其中：政府采购货物支出 7.99 万元、政府采购工程支出 0.00 万元、政府采购服务支出 9.89 万元。授予中小企业合同金额 17.89

万元，占政府采购支出总额的 100.00%，其中：授予小微企业合同金额 17.89 万元，占授予中小企业合同金额的 100.00%。货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 100.00%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0.00%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 100.00%。

## 八、国有资产占用情况说明

截止 2024 年 12 月 31 日，本部门共有车辆 0 辆（台），其中：副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要负责人用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部服务用车 0 辆、其他用车 0 辆。本部门单价 100 万元（含）以上设备（不含车辆）0 台（套）。

## 九、预算绩效情况说明

### （一）绩效管理工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，我部门组织对纳入 2024 年度部门预算范围的二级项目 7 个全面开展绩效自评，共涉及资金 415.42 万元，占项目支出总额的 100.00%。其中，4 个项目评价结果为“优”，2 个项目评价结果为“良”，1 个项目评价结果为“中”，0 个项目评价结果为“差”。

组织对 2 个项目开展了部门评价，分别为：“第三批省级人才发展专项”、“2024 年下派选调生到村工作中央和省

级财政补助资金”。涉及一般公共预算支出147.52万元，政府性基金预算支出0.00万元，国有资本预算支出0.00万元。从评价情况看，达到了立项时的目标。

组织开展部门整体支出绩效评价，涉及一般公共预算支出658.60万元，政府性基金预算支出0.00万元，评价结果为“优”。从评价情况看，组织部各项工作指标完成较好，达到了年初制定的目标。

## （二）部门决算中项目绩效自评情况。

区委组织部对此项工作高度重视，对此项工作高度重视，成立绩效评价工作小组，统一领导、分级管理，明确工作职责，共同合作，组织开展部门整体支出绩效评价。

2024年度整体支出绩效评价工作，根据评价指标体系测算，整体自评得分89.22分，评价等级为“良”。

绩效目标完成情况总体分析，主要问题及原因是绩效指标设置不够具体细化，部分指标设置不能满足和覆盖整体内容。

偏离绩效目标的原因主要是单位预算绩效管理人员对绩效评价理解不透彻，需逐步提升专业能力。

本次绩效评价结果作为下年度编制部门预算依据，适当调减执行进度较慢项目预算；按相关政策及本部门发展规划，结合本年度预算变化因素，规范绩效目标、绩效跟踪、绩效评价、结果应用等各项管理流程，确保预算绩效管理与预算编制、

执行、监督的有效衔接。严格按照相关规定，对单位预算情况、绩效管理情况进行公开。

景德镇市珠山区组织部（本级）“第三批省级人才发展专项”、“2024年下派选调生到村工作中央和省级财政补助资金”等项目支出绩效自评结果如下：

项目支出绩效自评表一

（2024年度）

项目名称		第三批省级人才发展专项						
主管部门		中共景德镇市珠山区委组织部			实施单位		中共景德镇市珠山区委组织部	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数 A	全年执行数 B	分值	执行率	得分
	年度资金总额		0	145	145	10	100	10
	政府预算资金		0	145	145	—	100	—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	罗嗣瑶入选“赣鄱英才计划”创业人才项目中创业高端人才项目，因此获得专项资金阳祥贵入选“赣鄱英才计划”科技创新人才项目中青年类创新高端人才项目，因此获得专项资金				1) 2024年12月向“赣鄱英才计划”创新高端人才项目（自然科学类-青年）入选人昌河飞机工业（集团）有限责任公司阳祥贵，拨付一次性补助拾伍万元，项目资助贰拾伍万元，共计肆拾万元整；2) 2024年12月向“赣鄱英才计划”创业高端人才项目入选人江西维珂赛福航空科技有限公司罗嗣瑶，拨付一次性补助叁拾万元，项目资助柒拾伍万元，共计壹佰零伍万元整。营造人才发展良好氛围。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	人才发展专项经费	≤145万元	145	20	20	
	产出指标	数量指标	“赣鄱英才计划”项目	=2项	2	20	20	

		质量指标	完成对“赣鄱英才计划”入选者的一次性补助和项目资助资金保障工作	保障	基本达成目标	10	10	
		时效指标	按时完成工作任务	按时完成	基本达成目标	10	10	
	效益指标	社会效益指标	营造人才发展良好氛围	有效保障	基本达成目标	20	16	继续营造人才发展良好氛围
	满意度指标	服务对象满意度	人才满意度	≥90%	96	10	10	
总分						100	96	

## 项目支出绩效自评表二

(2024 年度)

项目名称	2024 年下派选调生到村工作中央和省级财政补助资金							
主管部门	中共景德镇市珠山区委组织部			实施单位	中共景德镇市珠山区委组织部			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 A	全年执行数 B	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0	2.52	2.37	10	94%	9	
	政府预算资金	0	2.52	2.37	—	94%	—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	为选调生到村任职期间开展服务群众、进行国情调研等工作提供资金保障。			为选调生到村任职期间开展服务群众、进行国情调研等工作提供资金保障。指标 24 年 12 月下达，资金使用方式为实报实销，暂未有选调生报销。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级 指标	年度 指标	实际 完成值	分值	得分	偏差原因 分析及改进 措施
	成本 指标	经济成本 指标	选调生到村任职期间开展服务群众、进行国情调研等工作提供资金保障。	≤2.52 万元	2.37	20	20	指标 24 年 12 月下达，资金使用方式为实报实销
	产出 指标	数量 指标	补助到村任职选调生 人数	=2 人	2	20	20	
		质量 指标	选调生到村任职期间 年度考核称职率	>90%	0	10	0	未到考核期 限
	时效 指标	补助资金在确定时间 内到位率	=100%	100	10	10		

	效益指标	社会效益指标	服务群众满意度	>90%	88	20	18.89	加强对选生的工作指导，提升选调生的实际工作能力。
	满意度指标	服务对象满意度	选调生满意度	>90%	100	10	10	
总分						100	87.89	

### 项目支出绩效自评表三

(2024 年度)

项目名称		歌咏月活动合唱节目工作经费						
主管部门		中共景德镇市珠山区委组织部			实施单位		中共景德镇市珠山区委组织部	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数 A	全年执行数 B	分值	执行率	得分
	年度资金总额		0	5.2	5.2	10	100	10
	政府预算资金		0	5.2	5.2	—	100	—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	为庆祝中华人民共和国成立 75 周年，弘扬爱国主义精神，增强广大干部职工自豪感和凝聚力，生动展现景德镇国家陶瓷文化传承创新试验区丰硕成果，激励珠山干部群众奋力擦亮“千年瓷都”靓丽名片。经区委、区政府同意，决定举行珠山区庆祝中华人民共和国成立 75 周年歌咏月活动				为庆祝中华人民共和国成立 75 周年，弘扬爱国主义精神，增强广大干部职工自豪感和凝聚力。圆满举行了珠山区庆祝中华人民共和国成立 75 周年歌咏月活动，组织了 17 个参赛队参加，生动展现景德镇国家陶瓷文化传承创新试验区丰硕成果，激励珠山干部群众奋力擦亮“千年瓷都”靓丽名片。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	歌咏月活动合唱工作经费	≤5.2 万元	5.2	20	20	
			产出指标	数量指标	参赛队伍个数	=17 个	17	10
参与人员	≥148	148			10	10		

	质量指标	参赛队伍资格审查合规性	人	合规	基本达成目标	5	5	
		参赛队伍出赛率	=	100%	100	5	5	
		合唱活动开展及时率	=	100%	100	10	10	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	激发职工干部的爱国情怀	有效	部分实现目标	20	12	继续激发职工干部的爱国情怀
	满意度指标	服务对象满意度	干部职工满意度	≥90%	98	10	10	
总分						100	92	

## 项目支出绩效自评表四

(2024 年度)

项目名称	职业年金							
主管部门	中共景德镇市珠山区委组织部			实施单位	中共景德镇市珠山区委组织部			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 A	全年执行数 B	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0	7.062	7.062	10	100	10	
	政府预算资金	0	7.061529	7.061529	—	100	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	落实职业年金单位部分			职工 2 人退休，已及时缴纳单位职业年金，有效保证了职工按时退休，保障职工退休待遇，提高社会养老质量。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	职业年金经费	≥70615.29 元	70615.29	20	20	
	产出指标	数量指标	职业年金缴纳	≥2 人	2	20	20	

		人数						
	质量指标	职业年金发放	=100%	100	10	10		
	时效指标	按时完成发放	按时发放	基本达成目标	10	10		
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	社会福利水平	稳步提升	基本达成目标	20	18	社会福利水平稳步提升
	满意度指标	服务对象满意度	干部满意度	=100%	100	10	10	
总分						100	98	

## 项目支出绩效自评表五

(2024 年度)

项目名称	组织部办公经费						
主管部门	中共景德镇市珠山区委组织部			实施单位	中共景德镇市珠山区委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 A	全年执行数 B	分值	执行率	得分
	年度资金总额	167.9	132.9	132.88	10	99.99	7
	政府预算资金	167.9	132.9	132.880159	—	99.99	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	2024 年的预算金额，用于珠山区组织部日常公用经费，合理合规使用资金。			<p>(一) 强化政治引领，筑牢思想根基。全区 443 个基层党组织已全部完成党的二十届三中全会精神传达学习。安排相关干部到权力集中、资金密集、资源富集等领域讲党课 10 余次，受众达千余人，组织 60 余“支窑火红”志愿服务队，发动 1500 余名党员干部开展志愿服务，中秋期间服务游客 7.6 万余人，国庆期间服务游客 54 万余人，相关做法被江西卫视新闻联播报道、景德镇日报头版刊发，并在学习强国平台多次推送。获评全市“两优一先”对象 9 名，全区“两优一先”对象 97 名，选树 12 个模范机关党组织，选树“新时代赣鄱先锋”8 名，进一步激发党员、党组织的先锋模范作用。</p> <p>(二) 强化党建引领，夯实基层基</p>			

	<p>础 确立“书记领航”项目 19 个，全覆盖成立网格党组织，设置城市网格 454 个、农村网格 195 个，配备社区专职网格员 454 人，动员近百名老党员、退休老干部参与网格治理。把“书记领航”项目与全区“两企三新”党建工作协同布局、联动推进，摸清“两企三新”领域党员底数 177 人、入党积极分子底数 24 人，引导 100 余户共产党员经营户参与到“亮身份、践承诺”行动中。（三）强化干部队伍，提升干事本领 高标准做好平时考核、年度综合考核工作，发挥好考核“指挥棒”作用，其中“2345”平时考核工作法受到新华网报道，将考核结果作为干部选拔任用、评先奖优、问责追责的重要依据。督促党员干部完成线上课程学习，共培训干部 873 人，学习完成率 100%。</p> <p>（四）强化人才支撑，突出集才聚才 组织了 100 余名本地高校生和“景漂”代表赴外考察学习，接待了 3000 余名外地高校师生赴景学习。与全国 40 多所高校建立产学研长效机制，近年来，组织非遗师徒结对 40 组，引育在校“景漂”青年 100 余人，帮助 200 余名人才认定为“3+1+X”产业人才。开通线上问政渠道，统计全区人才政策宣讲员联系方式，做好人才政策解答工作。开展了“开讲”28 讲，“留景生活创业”分享沙龙 28 期，“景漂青年说”18 场，参加人数达 2000 余人。</p>							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	组织部办公经费	≥1679 千元	1328.8	20	9.57	年初预算数调减
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						
	产出指标	数量指标	整体提高党员的积极性	≥95%	85	10	7.37	指标设置不合理
质量指标		是否及时做好	≥92%	85	10	8.1	指标设置	

		党群服务						不合理
	时效指标	项目的时长	≥1年	1	20	20		
效益指标	经济效益指标							
	社会效益指标	提高党员工作生活质量	≥90%	86	20	17.78		指标设置错误，对党员生活质量有一定提高
满意度指标	服务对象满意度	受益对象的满意度	≥90%	96	10	10		
总分					100	79.82		

## 项目支出绩效自评表六

(2024年度)

项目名称	组织部单位党建工作经费和结余经费						
主管部门	中共景德镇市珠山区委组织部			实施单位	中共景德镇市珠山区委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 A	全年执行数 B	分值	执行率	得分
	年度资金总额	0	59.04	58.84	10	99.66	7
	政府预算资金	0	59.040398	58.840398	—	99.66	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>1、用于组织部单位上年结余资金，申请上年度未使用完的资金含工作经费等，付给未及时结清的账款。2、用于景珠行指【2023】36号申请资金526800元。2023年第二批党建工作经费做好党建工作。（1）研究和指导全区党组织特别是党的基层组织的建设，探索各类新的经济组织中党组织的设置和生活方式；协调、规划和指导党员教育工作，主管党员的管理和发展工作；组织新时期党的建设理论研究。（2）、负责提出关于街道和区直正、副科级单位以及其他列入区委管理的领导班子调整配备的意见和建议；负责区委管理干部的考察和办理任免、工资、待遇、退休审批手续以及有关问题的调查审理工作；负责管理股级干部的考察、任用及备案工作；指导街道和区直正、副科级单位领导班子的思想作风建设；承办部分干部的调配、交流及安置事宜；协助</p>			<p>（一）强化政治引领，筑牢思想根基全区443个基层党组织已全部完成党的二十届三中全会精神传达学习。安排相关干部到权力集中、资金密集、资源富集等领域讲党课10余次，受众达千余人，组织60余“支窑火红”志愿服务队，发动1500余名党员干部开展志愿服务，中秋期间服务游客7.6万余人，国庆期间服务游客54万余人，相关做法被江西卫视新闻联播报道、景德镇日报头版刊发，并在学习强国平台多次推送。获评全市“两优一先”对象9名，全区“两优一先”对象97名，选树12个模范机关党组织，选树“新时代赣鄱先锋”8名，进一步激发党员、党组织的先锋模范作用。（二）强化党建引领，夯实基</p>			

	<p>做好省、市有关部门驻区科级单位领导班子建设和干部管理的有关工作。（3）、负责干部统计、党组织和党员统计，以及科级干部档案管理工作。</p>		<p>层基础 确立“书记领航”项目19个，全覆盖成立网格党组织，设置城市网格454个、农村网格195个，配备社区专职网格员454人，动员近百名老党员、退休老干部参与网格治理。把“书记领航”项目与全区“两企三新”党建工作协同布局、联动推进，摸清“两企三新”领域党员底数177人、入党积极分子底数24人，引导100余户共产党员经营户参与到“亮身份、践承诺”行动中。（三）强化干部队伍，提升干事本领 高标准做好平时考核、年度综合考核工作，发挥好考核“指挥棒”作用，其中“2345”平时考核工作法受到新华网报道，将考核结果作为干部选拔任用、评先奖优、问责追责的重要依据。督促党员干部完成线上课程学习，共培训干部873人，学习完成率100%。（四）强化人才支撑，突出集才聚才 组织了100余名本地高校生和“景漂”代表赴外考察学习，接待了3000余名外地高校师生赴景学习。与全国40多所高校建立产学研长效机制，近年来，组织非遗师徒结对40组，引育在校“景漂”青年100余人，帮助200余名人才认定为“3+1+X”产业人才。开通线上问政渠道，统计全区人才政策宣讲员联系方式，做好人才政策解答工作。开展了“开讲”28讲，“留景生活创业”分享沙龙28期，“景漂青年说”18场，参加人数达2000余人。</p>					
<p>绩效指标</p>	<p>一级指标</p>	<p>二级指标</p>	<p>三级指标</p>	<p>年度指标</p>	<p>实际完成值</p>	<p>分值</p>	<p>得分</p>	<p>偏差原因分析及改进措施</p>
	<p>成本指标</p>	<p>经济成本指标</p>	<p>党建工作经费和单位结余资金总额</p>	<p>≤ 590403.98元</p>	<p>588403.98</p>	<p>20</p>	<p>20</p>	
	<p>产出指标</p>	<p>数量指标</p>	<p>整体提高党员的积极性</p>	<p>≥90%</p>	<p>80</p>	<p>20</p>	<p>14.44</p>	<p>指标设置不合理</p>
		<p>质量指标</p>	<p>是否做好党群服务</p>	<p>≥92%</p>	<p>80</p>	<p>10</p>	<p>6.74</p>	<p>指标设置不合理</p>
	<p>时效指标</p>	<p>项目的时长</p>	<p>≤1年</p>	<p>1</p>	<p>10</p>	<p>10</p>		

	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	提高党员工作生活质量	≥90%	80	20	14.44	指标设置错误,对党员生活质量有一定提高
	满意度指标	服务对象满意度	受益党员的满意度	≥90%	96	10	10	
总分						100	82.62	

### 项目支出绩效自评表七

(2024 年度)

项目名称	组织部结余资金经费						
主管部门	中共景德镇市珠山区委组织部			实施单位	中共景德镇市珠山区委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数 A	全年执行数 B	分值	执行率	得分
	年度资金总额	0	86.924	70.383	10	80.97	7
	政府预算资金	0	86.923658	70.383358	—	80.97	—
年度	预期目标			实际完成情况			

<p>总体目标</p>	<p>1、用于组织部单位上年结余资金，申请上年度未使用完的资金含工作经费等，付给未及时结清的账款。2、还有下拨的2023年第二批党建工作经费做好党建工作。（1）研究和指导全区党组织特别是党的基层组织的建设，探索各类新的经济组织中党组织的设置和生活方式；协调、规划和指导党员教育工作，主管党员的管理和发展工作；组织新时期党的建设理论研究。（2）、负责提出关于街道和区直正、副科级单位以及其他列入区委管理的领导班子调整配备的意见和建议；负责区委管理干部的考察和办理任免、工资、待遇、退休审批手续以及有关问题的调查审理工作；负责管理股级干部的考察、任用及备案工作；指导街道和区直正、副科级单位领导班子的思想作风建设；承办部分干部的调配、交流及安置事宜；协助做好省、市有关部门驻区科级单位领导班子建设和干部管理的有关工作。（3）、负责干部统计、党组织和党员统计，以及科级干部档案管理工作。</p>	<p>（一）强化政治引领，筑牢思想根基 全区443个基层党组织已全部完成党的二十届三中全会精神传达学习。安排相关干部到权力集中、资金密集、资源富集等领域讲党课10余次，受众达千余人，组织60余“支窑火红”志愿服务队，发动1500余名党员干部开展志愿服务，中秋期间服务游客7.6万余人，国庆期间服务游客54万余人，相关做法被江西卫视新闻联播报道、景德镇日报头版刊发，并在学习强国平台多次推送。获评全市“两优一先”对象9名，全区“两优一先”对象97名，选树12个模范机关党组织，选树“新时代赣鄱先锋”8名，进一步激发党员、党组织的先锋模范作用。（二）强化党建引领，夯实基层基础 确立“书记领航”项目19个，全覆盖成立网格党组织，设置城市网格454个、农村网格195个，配备社区专职网格员454人，动员近百名老党员、退休老干部参与网格治理。把“书记领航”项目与全区“两企三新”党建工作协同布局、联动推进，摸清“两企三新”领域党员底数177人、入党积极分子底数24人，引导100余户共产党员经营户参与到“亮身份、践承诺”行动中。（三）强化干部队伍，提升干事本领 高标准做好平时考核、年度综合考核工作，发挥好考核“指挥棒”作用，其中“2345”平时考核工作法受到新华网报道，将考核结果作为干部选拔任用、评先奖优、问责追责的重要依据。督促党员干部完成线上课程学习，共培训干部873人，学习完成率100%。（四）强化人才支撑，突出集才聚才 组织了100余名本地高校生和“景漂”代表赴外考察学习，接待了3000余名外地高校师生赴景学习。与全国40多所高校建立产学研长效机制，近年来，组织非遗师徒结对40组，引育在校“景漂”青年100余人，帮助200余名人才认定为“3+1+X”产业人才。开通线上问政渠道，统计全区人才政策宣讲员联系方式，做好人才政策解答工作。开展了“开讲”28讲，“留景生活创业”分享沙龙28期，“景漂青年说”18场，参加人数达2000余人。</p>
-------------	--	---

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	成本指标	经济成本指标	单位结余资金和经费的总额	≤ 869236.58 元	703833.58	20	20	
	产出指标	数量指标	整体提高党员积极性	≥92%	80	20	13.48	指标设置不合理
		质量指标	是否做好党群服务	≥90%	80	10	7.22	指标设置不合理
		时效指标	项目时长	≤1年	1	10	10	
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	提高党员工作生活质量	≥90%	80	20	14.44	指标设置错误，对党员生活质量有一定提高
	满意度指标	服务对象满意度	受益党员的满意度	≥90%	96	10	10	
	总分						100	82.14

### （三）部门评价项目绩效评价情况。

项目部门评价报告见第五部分附件。（部门评价报告作为附件反映在第五部分。按照绩效信息公开要求，部门评价报告应予以公开，涉密、敏感信息除外。原则上，部门评价项目数量在3个以内的，至少公开1个部门评价报告；部门评价项目数量大于3个的，至少公开2个部门评价报告。报告框架可参考《江西省省级项目支出和部门整体支出绩效评价管理暂行办法》（赣财绩〔2022〕9号）中《项目支出绩效评价报告（参考提纲）》）

## 第四部分 名词解释

### 一、收入科目

(一) 一般公共预算财政拨款收入：反映本部门收到财政年度预算经费收入。

(二) 其他收入：反映除财政预算经费等收入以外的资产处置收益、银行存款利息收入。

### 二、支出科目

(一) 一般公共服务支出：行政运行（项）反映本部门本年度在履行职责过程中保证行政运行的支出。

(二) 科学技术支出：科技人才队伍建设（项）反映本部门本年度科技人才队伍建设项目安排的科技创新人才发展专项经费支出。

(三) 社会保障和就业支出：社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）

1. 机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出；

2. 机关事业单位职业年金缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出（含职业年金补记支出）。

(四) 农林水支出：对高校毕业生到基层任职补助（项）反

映本部门按照相关标准支付高校毕业生到基层任职补助支出。

### 三、相关专业名词

**（一）“三公”经费：**是指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税、牌照费），按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

**（二）机关运行经费：**是指用财政拨款安排的为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

## 第五部分 附件

### 2025年省级人才发展专项资金项目部门评价报告

#### 目 录

一、基本情况	1
(一) 项目概况	1
(二) 项目绩效目标	2
二、绩效评价工作开展情况	3
(一) 绩效评价目的、对象和范围	3
(二) 绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准	3
(三) 绩效评价工作过程	4
三、综合评价情况及评价结论	5
四、绩效评价指标分析	5
(一) 项目决策情况	5
(二) 项目过程情况	7
(三) 项目产出情况	8
(四) 项目效益情况	9
五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析	9
六、有关建议	10
七、其他需要说明的问题	10

## 珠山区委人才办省级人才发展专项资金项目部门评价报告

为深入贯彻党的二十大精神，全面推进实施绩效管理，根据《江西省财政厅关于印发推进全省预算绩效管理提质增效工作方案的通知》（赣财绩〔2022〕5号）和省财政厅《关于下达2024年度第三批省级人才发展专项资金的通知》（赣财行指〔2024〕38号）、《景德镇市财政局关于下达2024年省级第三批人才发展专项资金的通知》（景财行指〔2024〕31号）等文件要求，珠山区委人才办（以下简称“我办”）按照“主管单位每年选择不少于20%的单位和20%的项目资金开展部门评价，以5年为周期实现本部门的单位和项目评价全覆盖”原则，选择省级人才发展专项资金项目进行绩效评价，现将绩效评价情况报告如下：

### 一、基本情况

#### （一）项目概况

##### 1. 项目背景、主要内容及实施情况

###### （1）项目背景

根据省财政厅《关于下达2024年度第三批省级人才发展专项资金的通知》（赣财行指〔2024〕38号）和《景德镇市财政局关于下达2024年省级第三批人才发展专项资金的通知》（景财行指〔2024〕31号），结合江西省实际情况，下达此资金。

## （2）主要内容

支持我区 2 个“赣鄱英才计划”科技创新创业人才项目。

## （3）实施情况

1)2024 年 12 月向“赣鄱英才计划”创新高端人才项目（自然科学类-青年）入选人昌河飞机工业（集团）有限责任公司阳祥贵，拨付一次性补助拾伍万元，项目资助贰拾伍万元，共计肆拾万元整；

2)2024 年 12 月向“赣鄱英才计划”创业高端人才项目入选人江西维珂赛福航空科技有限公司罗嗣瑶，拨付一次性补助叁拾万元，项目资助柒拾伍万元，共计壹佰零伍万元整。

## 2. 资金投入和使用情况

### （1）资金投入情况

2024 年省级人才发展专项资金项目预算 145 万元，实际到位 145 万元，资金到位率 100%，均为省级配套资金。

### （2）资金使用情况

昌河飞机工业（集团）有限责任公司、江西维珂赛福航空科技有限公司按规定自行使用。

## （二）项目绩效目标

### 1. 总体目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，全面贯彻落习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和考察江西重要

讲话精神，聚焦“走在前、勇争先、善作为”目标要求，认真抓好省委十五届四次、五次全会以及全省组织工作会议部署的各项任务落实，深入实施人才强省战略，全方位培养、引进、用好人才，推动人才链与创新链、产业链、资金链深度融合，加快建设中部地区重要人才中心，为全面建设社会主义现代化江西提供有力人才支撑。

## 2. 阶段性目标

加快支出进度，确保专款专用，提高资金使用效益。

### 二、绩效评价工作开展情况

#### （一）绩效评价目的、对象和范围。

##### 1. 绩效评价目的

按照“创新预算管理方式、更加注重结果导向、强调成本效益、硬化责任约束”原则，加快构建“全方位、全过程、全覆盖”及“有评估、有目标、有监控、有评价、有应用”预算绩效管理体系，强化项目单位的预算绩效主体责任和绩效意识，提高资金使用效益。

实施珠山区委人才办省级人才发展专项资金项目绩效评价工作，是为了加强财政支出管理，考核评价项目的预期目标是否实现，项目是否可持续运行，分析存在的问题，改进项目管理措施，积累经验，提高项目绩效管理水平。

##### 2. 项目评价的对象和范围

对珠山区委人才办省级人才发展专项资金项目的资金活

动和管理活动投入、产出的全过程进行完整、准确的评价。

## （二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准

### 1、绩效评价遵循以下基本原则

本次绩效评价遵循以下基本原则：科学公正原则、统筹兼顾原则、激励约束原则、公开透明原则。

### 2、绩效评价指标体系

根据省财政厅《关于下达 2024 年度第三批省级人才发展专项资金的通知》（赣财行指〔2024〕38 号）、《景德镇市财政局关于下达 2024 年省级第三批人才发展专项资金的通知》（景财行指〔2024〕31 号）等文件，珠山区委人才办省级人才发展专项资金项目决策、项目过程、项目产出、项目效益 4 个一级指标，一级指标下设项目立项、绩效目标、资金投入、资金管理、组织实施、产出数量、产出质量、产出时效、产出成本、社会效益、可持续影响、服务对象满意度 7 个二级指标，二级指标又下设 7 个三级指标。（具体详见附件：部门评价表）

### 3、评价方法和标准

评价方法主要采用成本效益法、比较分析法，将预期目标与实际结果进行比较，并以案卷研究、现场核验、满意度调查等形式开展绩效评价。

绩效评价标准是衡量项目财政支出绩效目标完成程度的尺度，项目评价主要采用了计划标准，在评价中，还考虑了相

关的专业政策与知识，相关的预算管理、项目管理和财务管理等文件。

### （三）绩效评价工作过程。

#### 1、成立评价小组

根据省财政厅《关于下达 2024 年度第三批省级人才发展专项资金的通知》（赣财行指〔2024〕38 号）、《景德镇市财政局关于下达 2024 年省级第三批人才发展专项资金的通知》（景财行指〔2024〕31 号）等文件要求，珠山区委人才办成立了省级人才发展专项资金项目绩效评价小组。由评价小组制定绩效评价实施方案。

### 三、综合评价情况及评价结论

通过对省级人才发展专项资金项目进行绩效评价，评价小组认为项目立项依据充分、立项程序规范。通过对项目产出、效益、满意度指标进行评价，综合项目预算执行和绩效指标值完成情况，省级人才发展专项资金项目评价得分 95 分，绩效评价等级为“良”。（详见附件：部门评价表）

### 四、绩效评价指标分析

#### （一）项目决策情况

##### 1、项目立项

##### （1）立项依据充分性

根据省财政厅《关于下达 2024 年度第三批省级人才发展专项资金的通知》（赣财行指〔2024〕38 号）、《景德镇市财

政局关于下达 2024 年省级第三批人才发展专项资金的通知》（景财行指〔2024〕31 号），要深入实施人才强省战略，全方位培养、引进、用好人才，推动人才链与创新链、产业链、资金链深度融合，加快建设中部地区重要人才中心，为全面建设社会主义现代化江西提供有力人才支撑。

## （2）立项程序规范性

项目立项经过了事前绩效评估，文件有根据资料合规，项目的立项程序规范。

## 2、绩效目标

### （1）绩效目标合理性

绩效目标与工作内容相关联，产出和效益符合正常业绩水平，是否与预算匹配，与实际工作内容具有相关性，合理。

### （2）绩效指标明确性

绩效指标将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，可以通过清晰、可衡量的指标值予以体现，与项目目标任务数相对应。

## 3、资金投入

### （1）预算编制科学性

省级人才发展专项资金项目预算编制经过科学论证；预算内容与项目内容匹配；预算额度测算依据充分，按照标准编制，资金量与工作任务相匹配。

### （2）资金分配合理性

预算资金分配按照省财政厅《关于下达 2024 年度第三批省级人才发展专项资金的通知》（赣财行指〔2024〕38 号）、《景德镇市财政局关于下达 2024 年省级第三批人才发展专项资金的通知》（景财行指〔2024〕31 号）文件要求分配资金。预算资金分配依据充分，资金分配额度合理，与地方实际适应。

## （二）项目过程情况

### 1、资金管理

#### （1）资金到位率

省级人才发展专项资金项目预算 145 万元，到位资金 145 万元，资金到位率 100%。

#### （2）预算执行率

省级人才发展专项资金项目共使用 145 万元，实际到位资金 145 万元，预算执行率为 100%。

#### （3）资金使用合规性

根据现场查阅凭证，符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续；符合项目预算批复或合同规定的用途；不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

### 2、组织实施

#### （1）管理制度健全性

已具有相应的财务和业务管理制度，且合法、合规、完整。

#### （2）制度执行有效性

项目前制定的相关管理制度基本能得到有效执行。

### （三）项目产出情况

#### 1、产出数量

支持“赣鄱英才计划”科技创新创业人才项目 2 个

#### 2、产出质量

人才创新创业能力提升

#### 3、产出时效

根据文件规定时间节点，及时完成各项补助的发放。

### （四）项目效益情况

#### 1、社会效益

人才对经济社会发展的效益提升

#### 2、服务满意度

为客观评价省级人才发展专项资金项目效益情况，评价组对省级人才发展专项资金开展满意度问卷调查，人才满意度为 95%。

## 五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

### （一）主要经验及做法

“赣鄱英才”计划为原“双千”计划，经过前期摸排和动员申报，共入选 2 人，在兄弟县区中属前列。

### （二）存在的问题及原因分析

无

## 六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无